

---

# اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه شهر کرد

(موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شهر کرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

---



باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری



دبیرخانه هیأت امنا

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد  
 مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)  
 اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

منظور از مؤسسه: دانشگاه شهرکرد و کلیه واحدهای تابعه آن است.

ردیف	عنوان بند/ تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیع خدمت سربازی»، «ترفیع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیأت علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبلغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور

شهرکرد ، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد ، دبیرخانه  
 هیأت امنا  
 تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی: ۱۱۵  
 کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
 وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
 E-mail :  
 Heyatomana@sku.ac.ir  
 P.O.Box : 115

عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

مهر مرکز  
 مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دبیرخانه هیأت امنای

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد  
 مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)  
 اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	و ادامه خدمت در <u>مؤسسه</u> را ندارد. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.
۶ اصلاح ماده ۳	ماده ۳- استخدام در <u>مؤسسه</u> بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>مؤسسه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیأت امنای و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.
۷ اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری- تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری - تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.
۸ اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.
۹ اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره	ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد

مهر مرکز  
 هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه  
 عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

شهرکرد، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
 هیأت امنای  
 تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی: ۱۱۵  
 کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
 وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
 E-mail :  
 Heyatamana@sku.ac.ir  
 P.O.Box : 115



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنا

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

<p>سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس - امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره ۲- صرفاً اینارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می‌گیرند.</p>	<p>«۲»</p>															
<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی مؤسسه عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="272 1034 928 1258"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>توضیح:</b> ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» درخصوص اعضای هیأت علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در مؤسسه جذب شده اند.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>اصلاح ماده ۹</p> <p>۱۰</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی														
<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین‌نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان‌پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیأت علمی ممنوع می‌باشد.</p> <p>تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰</p> <p>و تبصره‌های «۲» و «۳» آن</p> <p>۱۱</p>															

شهرکرد، بلوار رهبر  
دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
هیأت امنا  
تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
صندوق پستی: ۱۱۵  
کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
E-mail :  
Heyatamana@sku.ac.ir  
P.O.Box : 115

مهر مرکز  
رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه  
عبدالرضا باقری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امانا

باسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امانای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

مقررات مربوط می باشد.		
ماده ۱۲- مؤسسه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیأت علمی (زن) و مدت مأموریت آموزشی عضو هیأت علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی)	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	۱۲
ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیأت رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	۱۳
حذف شد.	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	۱۴
ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می- یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	۱۵
ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیأت رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل -	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	۱۶

شهرکرد، بلوار رهبر

دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه

هیأت امانا

تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰

نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵

صندوق پستی: ۱۱۵

کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱

وب گاه:

WWW.sku.ac.ir

E-mail:

Heyatamana@sku.ac.ir

P.O.Box: 115

مهر مرکز

هیأت‌های امانا و هیأت‌های ممیزه

مرکز هیأت‌های امانا و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت‌های امانا و هیأت‌های ممیزه

باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنا

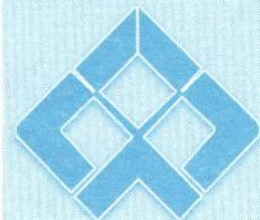
پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)  
 اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.		
تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	۱۷
حذف شد.	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	۱۸
الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی)؛ تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	۱۹
تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش های ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	۲۰

شهرکرد ، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد ، دبیرخانه  
 هیأت امنا  
 تلفن : ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر : ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی : ۱۱۵  
 کدپستی : ۸۸۱۸۶ / ۳۴۱۴۱  
 وب گاه :

WWW.sku.ac.ir  
 E-mail :  
 Heyatamana@sku.ac.ir  
 P.O.Box : 115

مهر مرکز  
 مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه  
 هیأت های امنا و هیأت های ممیزه  
 عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنای

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره :  
تاریخ :  
پیوست :

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

<p>فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p>		
<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>	<p>الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>	<p>۲۱</p>
<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب - مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۴۵</p>	<p>۲۲</p>
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۱-۵۲- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر</p>	<p>۲۳</p>

<p>مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

شهرکرد، بلوار رهبر  
دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
هیأت امنای  
تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
صندوق پستی: ۱۱۵  
کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
E-mail :  
Heyatamana@sku.ac.ir  
P.O.Box : 115



پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

<p>مصوب هیأت امناء در مهلت مقرر.</p> <p>۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می‌گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه‌های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین‌نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره‌مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیأت رئیسه/ هیأت امناء مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیأت اجرایی جذب مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امناء» با تصویب هیأت ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.</p> <p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیأت ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیأت امناء برای</p>	<p>تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------

<p>مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------



دبیرخانه هیأت امنا

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

<p>ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.</p> <p><b>تبصره ۱۱-</b> بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند:</p> <p><b>الف-</b> مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.</p> <p><b>ب-</b> مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p><b>ج-</b> مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p> <p><b>تبصره ۱۲-</b> ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از ماموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید <u>موسسه</u>، خواهد بود.</p>	<p>اصلاح ماده</p> <p>۲۴</p> <p>ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

شهرکرد، بلوار رهبر  
دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
هیأت امنا

تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰

نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵

صندوق پستی: ۱۱۵

کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱

وب گاه:

WWW.sku.ac.ir

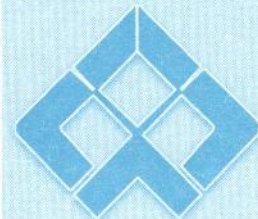
E-mail:

Heyatamana@sku.ac.ir

P.O.Box: 115

مهر مرکز  
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه  
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه



پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

<p>در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در <u>مؤسسه</u> در سمت‌های رئیس <u>مؤسسه</u>، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس <u>مؤسسه</u> و ارزیابی سالانه <u>مؤسسه</u> برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس <u>مؤسسه</u> و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه <u>مؤسسه</u> برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردوسال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۹-۵۳- اعضای <u>مؤسسه</u> که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳- به عضویمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه‌های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این-ماده، اعطا می‌گردد.</p>	<p>۵۳ و بندهای ۷- ۵۳ و ۹-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>
<p>تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند.</p>	<p>۲۵ اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p>
<p>تبصره ۲- حق‌التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می‌گردد. حق‌التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان</p>	<p>۲۶ اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳</p>

مهر مرکز  
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه  
سرگرمی‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

شهرکرد، بلوار رهبر  
دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
هیأت امنا  
تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
صندوق پستی: ۱۱۵  
کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
E-mail :  
Heyatomana@sku.ac.ir  
P.O.Box : 115



پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می-گردد.		
ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیأت رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیأت رئیسه مؤسسه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۸
تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین-المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	۲۹
تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.		
تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مأمور به خدمت می شوند،		

مرکز، بلوار رهبر

دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه

سات امنا

فون: ۳۲۳۲۴۴۱۰

فایبر: ۳۲۳۲۰۰۱۵

ندوق بستی: ۱۱۵

دبستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱

گناه:

WWW.sku.ac.ir

E-mail :

Heyatamana@sku.ac

P.O.Box : 115

مهر مرکز  
هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

۱۰

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه



پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امانای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.		
ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاری های تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفا با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.	اصلاح ماده ۷۶	۳۰
۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیأت علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید	اصلاح ماده ۸۹	۳۲
تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیأت	الحاق	۳۳

مهر مرکز  
هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه

شهرکرد، بلوار رهبر  
دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
هیأت امانا

تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
صندوق پستی: ۱۱۵  
کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
E-mail :  
Heyatamana@sku.ac.ir  
P.O.Box : 115

باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امانا

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امانای دانشگاه شهرکرد

مورخ: ۱۳۹۸/۱۱/۰۸

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

<p>علمی مؤسسه که در سایر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاههای اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیرهیأت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.</p>	<p>یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲</p>
<p>ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیأت رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۴</p>
<p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه مؤسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود:</p> <p>تبصره- آن دسته از اعضای هیأت علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت مؤسسه می توانند به عضو غیرهیأت علمی رسمی قطعی تبدیل</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن</p>

شهرکرد، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
 هیأت امانا  
 تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی: ۱۱۵  
 کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
 وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
 E-mail :  
 Heyatomana@sku.ac.ir  
 P.O.Box : 115

تصویب شد  
 مهر مرکز  
 رئیس مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه  
 عبدالرضا باقری

باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنا

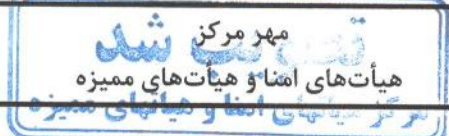
پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)  
 اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.		
ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل مؤسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶
ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	۳۷
ماده ۳ - هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پستهای سازمانی هیأت علمی مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی اقدام نماید.	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی	۳۸

شهرکرد، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
 هیأت امنا  
 تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی: ۱۱۵  
 کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
 وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
 E-mail :  
 Heyatomana@sku.ac.ir  
 P.O.Box : 115

مهر مرکز  
 هیأت های امنا و هیأت های ممیزه  
 رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه  
 عبدالرضا باقری



باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنای

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی عبارتند از:</p> <p>۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیأت)</p> <p>۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیأت امنای به انتخاب کمیسیون مذکور</p> <p>۴-۳- مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر)</p> <p>۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه</p> <p>۴-۵- نماینده رئیس مؤسسه</p> <p>۴-۶- دو نفر از اعضای هیأت علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار</p> <p>تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیأت علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در مؤسسه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.</p> <p>تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>اصلاح ماده «۴»                  دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی</p>	<p>۳۹</p>
<p>ماده ۹- مؤسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹                  دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیأت علمی</p>	<p>۴۰</p>
<p>ماده ۲- مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.</p> <p>تبصره- مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.</p>	<p>اصلاح ماده ۲                  دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک</p>	<p>۴۱</p>

مهر مرکز  
 هیأت های امنای و هیأت های ممیزه  
 مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

شهرکرد، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
 هیأت امنای  
 تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی: ۱۱۵  
 کد پستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
 وب گاه:

WWW.sku.ac.ir

E-mail :

Heyatomana@sku.ac.ir

P.O.Box : 115

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنای

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ: ۱۳۹۸/۱۱/۰۸

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

تبصره به آن	۴۲	الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷
ماده ۷- مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.		
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی به شرح ذیل:	۴۳	

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی مؤسسه

ردیف	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه		
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.						
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.						
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.		
۴	کار در محیط عفونتزا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی روح متعفن سروکار دارد.			

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

شهرکرد، بلوار رهبر  
دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
هیأت امنای  
تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
صندوق پستی: ۱۱۵  
کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
وب گاه:

WWW.sku.ac.ir

E-mail :

Heyatomana@sku.ac.ir

P.O.Box : 115

باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنای

شماره : .....  
 تاریخ : .....  
 پیوست : .....

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸)  
 اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	-----	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	-----	-----
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمول این بند قرار می گیرند.						
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-----	-----
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----	-----
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----	-----
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را	-----	-----

عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

مهر مرکز  
 هیأت های امنای و هیأت های ممیزه  
 سرگز نیماهای امنای و نیماهای ممیزه

شهرکرد، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
 هیأت امنای  
 تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی: ۱۱۵  
 کد پستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
 وب گاه:

WWW.sku.ac.ir  
 E-mail :  
 Heyatomana@sku.ac.ir  
 P.O.Box : 115

باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امناء

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امناء دانشگاه شهرکرد

مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۸

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

	بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	بلند یا معادل آن را تحمل می کند.		
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	
۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریکخانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.					
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.					
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
		کار در اعماق	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.

مهر مرکز  
 هیأت های امناء و هیأت های ممیزه  
 مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

شهرکرد، بلوار رهبر  
 دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه  
 هیأت امناء  
 تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰  
 نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵  
 صندوق پستی: ۱۱۵  
 کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱  
 وب گاه:

WWW.sku.ac.ir

E-mail :

Heyatomana@sku.ac.ir

P.O.Box : 115

باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه شهرکرد

دبیرخانه هیأت امنا

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شهرکرد

مورخ: ۱۳۹۸/۱۱/۰۸

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شهرکرد

۱۸	کار با بیماران روحي و رواني	گاهی با بیماران روحي و رواني روبه‌روست.	به‌طور نیمه‌وقت با بیماران روحي و رواني روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحي و رواني روبه‌روست.	روحي و رواني خطرناک روبه‌روست.	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.							
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سروصدای ناراحت‌کننده	-----	-----
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه‌وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزاردهنده	تمام‌وقت توام با لرزش	-----	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه‌وقت سروکار دارد.	تمام‌وقت سروکار دارد.	نیمه‌وقت سروکار دارد.	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گیرند.							
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.	مکرراً در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	تمام‌وقت در فضای باز کار می‌کند.	-----	-----	-----

شهرکرد، بلوار رهبر

دانشگاه شهرکرد، دبیرخانه

هیأت امنا

تلفن: ۳۲۳۲۴۴۱۰

نمابر: ۳۲۳۲۰۰۱۵

صندوق پستی: ۱۱۵

کدپستی: ۸۸۱۸۶/۳۴۱۴۱

وب گاه:

WWW.sku.ac.ir

E-mail:

Heyatomana@sku.ac.ir

P.O.Box: 115

عبدالرضا باقری  
 رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز  
 هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

۱۸