



شیوه نامه اجرایی فوق العاده جهش علمی سال ۱۴۰۲

مقدمه

با استناد به دستورالعمل فوق العاده جهش علمی بر اساس عملکرد، ابلاغی سازمان اداری و استخدامی کشور در مورخه ۱۴۰۱/۱۱/۴ و بخش نامه ابلاغی مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه وزارت عتف در تاریخ ۱۴۰۲/۳/۲۳، چگونگی اجرای این دستورالعمل در دانشگاه شهرکرد در قالب شیوه نامه ذیل خواهد بود.

ماده ۱: محاسبه امتیازات برای بهره گیری از فوق العاده جهش علمی، ارزیابی عملکردهای آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی و اجرایی است که در دستورالعمل اعطای پایه ترفیع اعضای هیأت علمی دانشگاه لحاظ شده است.

ماده ۲: بازه زمانی ارزیابی و محاسبه امتیازات از مهر ۱۴۰۰ تا پایان شهریور ۱۴۰۱ عضو مبتنی بر دستورالعمل اعطای پایه ترفیع اعضای هیأت علمی دانشگاه است.

ماده ۳: افزایش حقوق مرتبه پایه، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه و فوق العاده مخصوص به میزان ۱۰ درصد برای اعضای است که در بازه ارزیابی، حداقل امتیازات لازم برای ترفیع سالانه را کسب نموده اند.

ماده ۴: افزایش حقوق مرتبه پایه، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه و فوق العاده مخصوص به میزان ۱۵ درصد برای اعضای است که در بازه ارزیابی علاوه بر حداقل امتیازات لازم برای ترفیع سالانه، امتیازات سالانه آنها از میانگین محاسبه در هر دانشکده بالاتر باشد.

ماده ۵: ملاک محاسبه امتیازات فعالیت های آموزشی بر اساس محاسبه سقف امتیازات مورد اشاره در ماده ۲ آئین نامه ارتقای مرتبه مطابق جدول ۱ است.

جدول ۱: امتیازات فعالیت های آموزشی

بند آئین نامه ارتقا	موضوع	حداکثر امتیاز
۱-۲	رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی	۱/۴
۲-۲	کیفیت تدریس	۲
۳-۲	کمیت تدریس	۱۰
جمع		۱۳/۴

ماده ۶: ملاک محاسبه امتیازات فعالیت های پژوهشی و فناوری بر اساس امتیازات ماده ۳ آئین نامه ارتقای مرتبه، مصوبه هیأت ممیزه برای محاسبه امتیازات مقاله در ترفیع سالانه و همچنین نحوه محاسبه پایه سالانه در بازه ارزیابی مورد اشاره است.

ماده ۷: ملاک محاسبه امتیاز اجرایی "حضور فعال و تمام وقت"، بر اساس سقف امتیازات بند ۴-۱ آئین نامه ارتقای مرتبه، حداکثر ۲ امتیاز در نظر گرفته می شود.

ماده ۸: امتیاز اجرایی اعضای دارای مسئولیت اجرایی از رابطه زیر بدست می آید.

$$\frac{A(B + C)}{C}$$

A: امتیاز اجرایی بر اساس جدول ۵ آیین نامه ارتقای مرتبه (موضوع بند ۹ ماده ۴)

B: کسر واحد موظف عضو

C: واحد موظف عضو

تبصره: این امتیاز تأثیری در میانگین دانشکده نخواهد داشت و صرفاً به امتیازات آموزشی، پژوهشی و فناوری و اجرایی (ماده ۷) عضو اضافه می شود.

ماده ۹: میانگین دانشکده ها به صورت میانگین پیراسته، با حذف ده درصد افراد دارای بالاترین و ده درصد افراد دارای پایین ترین مجموع امتیازات محاسبه می شود.

ماده ۱۰: اعضای هیأت علمی جدید الاستخدام که در سال گذشته فاقد امتیاز ترفیع سالانه بودند، صرفاً مشمول دریافت فوق العاده جهش علمی ۱۰ درصدی می باشند.

ماده ۱۱: آن دسته از اعضای هیأت علمی که در سال گذشته در محل خدمت خود حضور داشتند ولی در زمان اجرای حکم (۱۴۰۲/۷/۱) در ایام تعلیق، آماده به خدمت، انفصال موقت، مرخصی استعلاجی بیش از ۴ ماه و ماموریت به خدمت به سایر دستگاهها بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی به سر می برند از مزایای فوق العاده جهش علمی بهره مند نمی شود.

ماده ۱۲: این فوق العاده شامل آن دسته از اعضای هیأت علمی که در سال گذشته از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده اند، نمی شود.

ماده ۱۳: آن دسته از اعضای هیأت علمی که به دلایل استخدامی در سال گذشته کمتر از یکسال در محل خدمت خود حضور داشتند (به استثنای افراد جدیدالاستخدام) از مزایای فوق العاده جهش علمی بهره مند نمی شود.

ماده ۱۴: آن دسته از اعضای هیأت علمی که در سال گذشته در وضعیت جانباز حالت اشتغال قرار دارند، از مزایای فوق العاده ۱۰ درصدی بهره مند می گردند. بدیهی است چنانچه شرایط برخورداری فوق العاده ۱۵ درصدی را دارند، به آنها اعطا خواهد شد.

ماده ۱۵: آن دسته از اعضای هیأت علمی که در وضعیت مامور به تحصیل قرار دارند، در چهار سال اول ماموریت تحصیلی منوط به ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی از مزایای فوق العاده ۱۰ درصدی بهره مند می شوند.

ماده ۱۶: آن دسته از اعضای هیأت علمی که در سال گذشته در فرصت مطالعاتی یا ماموریت پژوهشی و یا فرصت جامعه و صنعت (۶ ماه یا یکسال) به سر برده اند، می بایست مانند سایر اعضای هیأت علمی شرایط کسب پایه استحقاقی سالانه را احراز نمایند. بدیهی است حسب امتیاز کسب شده از مزایای فوق العاده ۱۰ یا ۱۵ درصدی بهره مند می شوند.

ماده ۱۷: آن دسته از بانوان عضو هیأت علمی که در سال گذشته در مرخصی استعلاجی زایمان به سر برده اند، از مزایای فوق العاده ۱۰ درصدی بهره مند می شوند. بدیهی است چنانچه شرایط برخورداری فوق العاده ۱۵ درصدی را دارند، به آنها اعطا خواهد شد.

ماده ۱۸: اعضای هیأت علمی پیمانی که در پایان ۵ سال مدت خدمت پیمانی خود موفق به کسب شرایط لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی به رسمی آزمایشی نشوند و صرفاً در هیأت رئیسه یا هیأت امنای دانشگاه مشمول تمدید خدمت پیمانی شده اند، از فوق العاده جهش علمی برخوردار نمی شوند.

ماده ۱۹: مجری اجرای مفاد شیوه نامه، کمیته ترفیعات دانشگاه است. این کمیته موظف است جمع بندی نهایی امتیازات هر دانشکده را با حضور رئیس دانشکده یا نماینده وی به انجام رساند.

ماده ۲۰: تفسیر و رفع ابهام در مفاد این شیوه نامه بر عهده هیأت رئیسه دانشگاه است.

این شیوه نامه در قالب ۲۰ ماده و یک تبصره در مورخه ۱۴۰۲/۷/۸ در هیأت رئیسه دانشگاه به تصویب رسیده است و صرفاً برای اعطای فوق العاده جهش علمی در سال ۱۴۰۲ مورد استناد است.