

# شیوه نامه انتخاب اعضای هیئت علمی «سرآمد فرهنگی و اجتماعی» دانشگاه شهرکرد

<p>تصویب شد مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر علی حاکمی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
---	--

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور سیزدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۶/۰۵/۱۴۰۴ »



مقدمه:

فرهنگ و تمدن ایرانی در ادوار مختلف، برای ملل دنیا یک شاخص برجسته و یک پرچم به حساب می‌آمده است و فرهنگ ما ساخته شده تاریخ و مکتب انقلاب ماست (مقام معظم رهبری).  
جامعه دانشگاهی از پرچمداران اصلی عرصه فرهنگ و فرهنگ‌سازی هستند و می‌توانند در حفظ و نشر ارزش‌های دینی و ملی در جامعه پیشگام باشند. فرهنگ زمینه ساز رشد علمی است و در یک بستر فرهنگی و اجتماعی مناسب و ایده آل، استعداد‌های علمی به خوبی رشد می‌کنند. دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی به عنوان پایگاه‌های اندیشه‌ورزی پیشرو، هم به بستر فرهنگی و اجتماعی ویژه نیاز دارند و هم می‌توانند زمینه ساز شکوفایی ارزش‌های فرهنگی و اجتماعی با رویکرد ایرانی-اسلامی در جامعه شوند.

معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه شهرکرد در راستای اجرای ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی مبنی بر اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی که فعالیت فرهنگی و اجتماعی شاخصی داشته باشند و همچنین عطف به نامه شماره ۳۳۷۴۹۶ به تاریخ ۱۳/۱۱/۱۴۰۱ معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به روسای دانشگاه‌ها، موسسات آموزش عالی و مرکز پژوهشی مبنی بر تدوین شیوه‌نامه سرآمدی فرهنگی و اجتماعی، اقدام به تدوین شیوه‌نامه انتخاب سرآمدان فرهنگی و اجتماعی دانشگاه شهرکرد به شرح ذیل نموده است:

ماده ۱ - تعاریف و اختصارات

وزارت:	وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دانشگاه:	دانشگاه شهرکرد
متقاضی:	عضو هیئت علمی پیمانی / رسمی دانشگاه شهرکرد
دستورالعمل:	دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی دانشگاه شهرکرد
شیوه‌نامه:	شیوه‌نامه نحوه انتخاب اعضای هیئت علمی سرآمد فرهنگی و اجتماعی دانشگاه شهرکرد

سرآمد فرهنگی و اجتماعی:  
عضو هیئت علمی دانشگاه که مطابق شیوه‌نامه انتخاب خواهد شد و در صورت انتخاب یک عضو به عنوان سرآمد فرهنگی و اجتماعی در سه سال متوالی یا متناوب، یک پایه تشویقی (براساس دستورالعمل) دریافت خواهد کرد (حداکثر سه پایه تشویقی).  
بازه زمانی فعالیت سرآمدان فرهنگی و اجتماعی، یک سال هجری شمسی است که از اول مهرماه آغاز شده و تا تاریخ متناظر در مهرماه سال بعد ادامه می‌یابد.

ماده ۲ - شرایط عمومی

- ۱-۲ نداشتن تابعیت دوگانه.
- ۲-۲ عدم وجود سابقه محکومیت در هیأت انتظامی اساتید در سه سال گذشته.

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	دکتر علی‌حاجی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
--	--

**« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »**

۲-۳- دریافت پایه ترفیع سالانه در ۳ سال منتهی به زمان انتخاب (نداشتن رکود علمی).

**ماده ۳ - نحوه انتخاب سرآمدان فرهنگی و اجتماعی**

۱-۳- انتخاب سرآمد فرهنگی و اجتماعی سالانه و به ازای هر ۳۰ عضو هیئت علمی شاغل در گروه‌های علمی فعال در دانشکده یک نفر سرآمد انتخاب خواهد شد.

**تبصره ۵:** در دانشکده‌هایی که بیش از ۳۰ عضو هیئت علمی دارند و به دلیل به حد نصاب نرسیدن تعداد اعضای هیئت علمی امکان اختصاص ۱ عضو سرآمد فرهنگی و اجتماعی وجود ندارد، با تجمیع چند ساله به نحوی که تعداد به ۳۰ عضو برسد ۱ عضو سرآمد فرهنگی و اجتماعی به ظرفیت آن‌ها اضافه می‌گردد.

۲-۳- هر سال به منظور انتخاب اعضای هیئت علمی سرآمد فرهنگی و اجتماعی در گام نخست طی فراخوانی از طرف معاونت فرهنگی و اجتماعی شروع فرآیند درخواست اعضای هیئت علمی جهت بررسی شرایط سرآمد فرهنگی و اجتماعی اعلام می‌گردد. در گام دوم متقاضیان ۱۵ روز مهلت خواهند داشت تا مدارک مربوطه شامل فعالیت های سال گذشته خود را مطابق با موارد درج شده در جدول مربوطه به معاونت فرهنگی و اجتماعی ارسال نمایند. در گام سوم، متقاضیان توسط کمیته ارزیابی انتخاب سرآمد فرهنگی و اجتماعی بررسی و اعطای امتیاز خواهد شد.

۲-۳- کمیته منتخب سرآمد فرهنگی و اجتماعی دانشگاه متشکل از ریاست دانشگاه به عنوان رئیس کمیته، معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه به عنوان دبیر کمیته، مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه، مسئول کانون بسیج اساتید دانشگاه، مدیر فرهنگی و اجتماعی دانشگاه و دو نفر عضو هیئت علمی متعهد و متخصص با انتخاب معاون فرهنگی و اجتماعی و حکم ریاست دانشگاه می‌باشند.

**تبصره ۱:** در صورت برابری امتیازات متقاضیان سرآمد فرهنگی و اجتماعی، اولویت با متقاضی است که بدون رعایت سقف جدول امتیازدهی، واجد بیشترین امتیاز به عنوان سرآمد فرهنگی و اجتماعی گردد.

**تبصره ۲:** برای دریافت اولین پایه تشویقی سرآمد فرهنگی و اجتماعی به کلیه فعالیت های فرهنگی و اجتماعی متقاضی از زمان استخدام امتیاز داده خواهد شد اما برای پایه های بعدی فقط به مستندات ۳ سال قبل امتیاز داده خواهد شد.

**تبصره ۳:** متقاضی در صورت کسب عنوان سرآمد فرهنگی و اجتماعی در سه سال متوالی یا متناوب، مشمول یک پایه تشویقی بر مبنای دستورالعمل می‌شود و حداکثر از این محل می‌تواند ۳ پایه تشویقی کسب نماید.

**ماده ۴:** ارزیابی و امتیازدهی عضو هیئت علمی سرآمد فرهنگی و اجتماعی براساس حوزه‌های کلان، شاخص‌ها و امتیازات مطرح شده در جدول‌های زیر محاسبه خواهد شد.

**تصویب شد**

مهر مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه شهرکرد  
دکتر علی‌حاجی صدیق  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه شهرکرد



باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور سیزدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »

جدول شماره ۱: همکاری اثربخش مدیریتی/آموزشی/پژوهشی/مشاوره‌ای عضو هیئت علمی در مراکز و گروه‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

ردیف	زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)**	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۱-۱	شوراهای فرهنگی و اجتماعی*	همکاری مؤثر با نهادهای فرهنگی فعال در مؤسسه عضویت در کمیته‌های اخلاق مراکز تحقیقاتی، بیمارستان‌ها و دانشگاه‌ها کمیسیون فرهنگی ماده یک آیین نامه ارتقای اعضای هیأت علمی شورای تخصصی فرهنگی و اجتماعی هیئت متصفه هیئت بدوی انضباطی هیئت حل اختلاف و هدایت دانشجویی کمیته مناظره در بحران شورای ورزشی کمیته عفاف و حجاب عضویت در کارگروه صلاحیت عمومی و هیئت اجرایی جذب شورای تخصصی دانشجویی شورای راهبردی نهاد عضویت حقیقی در بنیادهای خیریه قانونمند هیئت تجدیدنظر انضباطی (حکم وزیر) عضویت در شورای راهبردی مدیریت سبز دانشگاه عضویت در کمیته فرهنگی و آموزشی مدیریت سبز دانشگاه	به ازای هر تیمسال برای هر ردیف تا ۱		۸	ریاست دانشگاه

دکتر علی خانی صدیق  
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

۶

۱۰



باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۶/۰۵/۱۴۰۴ »

ادامه جدول شماره ۱: همکاری اثربخش مدیریتی/آموزشی/پژوهشی/مشاورهای عضو هیئت علمی در مراکز و گروه های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

ردیف	زیر نظامها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۲-۱	* خوابگاه مراکز	حضور مستمر و هدفمند در مراکز خوابگاهی به منظور ترویج فرهنگ اسلامی - ایرانی همکاری در برگزاری کارگاه های آموزشی و فرهنگی و اجتماعی در خوابگاه های دانشجویی	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۶	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه معاون دانشجویی دانشگاه
۳-۱	* مشاوره مراکز	عرضه خدمات مشاوره ای، فرهنگی، تربیتی، اجتماعی به دانشجویان شورای سلامت و سبک زندگی فعالیت های اثرگذار در حوزه تحکیم خانواده و در راستای حمایت از جوانی جمعیت	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۶	معاون دانشجویی دانشگاه معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۴-۱	مجموعه های فرهنگی*	همکاری مؤثر در اجرای امور فرهنگی از قبیل فعالیت در مراکز اسلامی فعال در دانشگاه استاد مشاور فرهنگی با حکم معاون فرهنگی مؤسسه یا معاون فرهنگی بنیاد ملی نخبگان با تأیید مؤسسه محل خدمت همکاری با سازمان ها و نهادهای شاخص خارج از مؤسسه در زمینه حمایت از تحکیم بنیان خانواده راه اندازی کتابخانه مدیر فرهنگی و اجتماعی دانشگاه	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۶	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

\* امتیازدهی در موارد مذکور منوط به فعالیت مؤثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب می باشد

مهر مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه	دکتر علمی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه
--	--

ع

۱۶



باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »

ادامه جدول شماره ۱: همکاری اثربخش مدیریتی/آموزشی/پژوهشی/مشاوره های عضو هیئت علمی در مراکز و گروه های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

ردیف	زیر نظامها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مراجع تأیید
۵-۱	اجتماعی* کاهش آسیب های دانشگاه سالم و حوزه های مرتبط با	فعالیت های مشاوره ای، پژوهشی و کاربردی در زمینه آسیب شناسی اجتماعی در جهت رفع مسائل و مشکلات ختواده عضویت در نهادهای فعال در کاهش آسیب های اجتماعی	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۶	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه معاون دانشجویی دانشگاه
۶-۱	هنری* اجتماعی، دینی و کانون های فرهنگی،	مسئولیت پذیری در اصلاح و هدایت نگرش های مطلوب فرهنگی و مشارکت با فعالیت های هنری، تربیتی، اجتماعی و دینی استاد مشاور کانون های فرهنگی و اجتماعی، دینی و هنری	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۱۲	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
		راه اندازی کانون های فرهنگی و اجتماعی، دینی و هنری	۴ تا			
۷-۱	انجمن های علمی دانشجویی*	استاد مشاور انجمن های علمی دانشجویی عضویت در شورای حمایت و نظارت بر انجمن های علمی عضویت در کمیته حمایت و نظارت بر انجمن های علمی دانشجویی	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۸	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
		راه اندازی انجمن های علمی دانشجویی	۲ تا			

دکتر علی رضاکی صدیق رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه	مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
--	--



باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »

ادامه جدول شماره ۱: همکاری اثر بخشی مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مشاوره های عضو هیئت علمی در مراکز و گروه های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

ردیف	زیر نظامها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضرب گستردگی و اثر بخشی (۲) - (۱)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۸-۱	دانشجویی * نظارت	همکاری مؤثر یا مشاوره به نشریات دانشجویی عضویت در کمیته ناظر بر نشریات دانشجویی (در سطوح دانشگاهی، منطقه ای/استانی، ملی و بین المللی)	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۸	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۹-۱	شوراهای صنفی رظهی *	همکاری و مشاوره به شوراهای صنفی فعل در دانشگاه	به ازای هر نیمسال تا ۱		۶	ریاست دانشگاه رئیس مجمع صنفی اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی و پژوهش
		متخین نهایی شوراهای صنفی اساتدان	به ازای هر نیمسال تا ۲			معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه معاون دانشجویی دانشگاه
۱۰-۱	دانشجویی * تشکل های	عضویت حقیقی در هیئت نظارت بر تشکل ها همکاری مؤثر با تشکل های قانون مند دانشجویان همکاری در توسعه فعالیت های فرهنگی، علمی و هنری دانشجویان بین الملل	به ازای هر نیمسال برای هر ردیف تا ۱		۸	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۱۱-۱	عضویت فعال علمی و فرهنگی در بسیج اساتدان *	عضویت فعال در بسیج اساتدان دانشگاه	به ازای هر سال عضویت: ۱		۱۰	رئیس سازمان بسیج اساتید استان
		عضویت فعال در تشکلهای اسلامی مصوب و قانونی در دانشگاه	به ازای هر سال عضویت: ۱		۱۰	مسئول دبیر قانونی تشکل اسلامی

دکتر علی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه	مهر مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
---	--



باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
 بیست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دورهی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »

ادامه جدول شماره ۱: همکاری اثربخش مدیریتی/آموزشی/پژوهشی/مشاورهای عضو هیئت علمی در مراکز و گروههای فرهنگی واجتماعی دانشگاه

ردیف	زیر نظامها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۱۲-۱	عضویت فعال و اثربخش در دفتر هم اندیشی دانشگاهها*	عضویت و همکاری موثر و فعال در دفتر هم اندیشی اساتید	به ازای هر نیمسال: تا ۰.۷۵		۸	نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه
۱۳-۱	تجارت اثربخش در دفتر ارتباط با جامعه و صنعت و جذب پروژههای علمی- فرهنگی	کش گری اثربخش در جهت جذب و اجرای طرح های علمی- فرهنگی- اجتماعی در نیازها و مسائل اولویت دار کشور	ملی: ۳ استانی: ۲ دانشگاهی: ۱		۶	معاون فرهنگی واجتماعی دانشگاه معاون پژوهش وفنوری دانشگاه
۱۴-۱	مشاوره و همکاری در جشنواره و رویدادهای فرهنگی واجتماعی همکاری موثر در جشنواره ها و رویدادهای فرهنگی واجتماعی برگردگی در جشنواره های ملی وفراملی برگردگی در جشنواره های محلی و منطقه ای	مشاوره در جشنواره ها و رویدادهای فرهنگی واجتماعی همکاری موثر در جشنواره ها و رویدادهای فرهنگی واجتماعی برگردگی در جشنواره های ملی وفراملی برگردگی در جشنواره های محلی و منطقه ای	محلی: ۲ منطقه ای: ۳ ملی: ۵ فراملی: ۱۰		۱۰	معاون فرهنگی واجتماعی دانشگاه
۱۵-۱	عضویت فعال و اثربخش در نهادها و تشکلهای فرهنگی واجتماعی تسهیل فرهنگی واجتماعی بیرون دانشگاه و استفاده از ظرفیت آنها برای تعالی فرهنگی واجتماعی دانشگاهیان	عضویت فعال و اثربخش در نهادها و تشکلهای فرهنگی واجتماعی بیرون از دانشگاه و استفاده از ظرفیت آنها برای تعالی فرهنگی واجتماعی دانشگاهیان	عضویت در هر سال: ۴		۴	معاون فرهنگی واجتماعی دانشگاه

دکتر علی اخاکی صدیق  
 رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
 مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

بیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »

ادامه جدول شماره ۱: همکاری اثربخش مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مشاوره‌ای عضو هیئت علمی در مراکز و گروه‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه	۲۰		به ازای هر مورد: ۵	ایفای نقش در ایجاد تفاهم نامه‌های فرهنگی با نهادها و سازمانهای پرون دانشگاهی	حوزه‌های جدید مورد تأیید معاونت فرهنگی و اجتماعی	۱۶-۱
	۱۰		به ازای هر مورد: ۳	برگزاری نمایشگاهها، جشنواره‌ها و مسابقات کتابخوانی و کمک به تجهیز کتابخانه‌ها		
	۱۴		به ازای هر مورد: ۳	فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی در حوزه محیط زیست و صرفه جویی		
	۱۰		هر مورد برگزاری: ۲ هر مورد اجرا: ۴	برگزاری رویدادهای گفتگو محور و مشارکت فعال (به عنوان مجری) در برنامه‌های گفتگو محور		

\* امتیازدهی در موارد مذکور منوط به فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب می باشد

\*\* به جهت اهمیت اثرگذاری فعالیتهای فرهنگی و اجتماعی، ضریب تعدیلی با عنوان (اثربخشی و گستردگی) در نظر گرفته شده است که می تواند بین ۱ تا ۲ قرار گیرد. بنابر این بر هر بند از جداول امتیازات، با در نظر

گیری اثربخشی و گستردگی فعالیت فرهنگی و اجتماعی صورت گرفته، می تواند امتیاز کسب شده را حداکثر دو برابر

مهر مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه	دکتر علی خانی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
--	---



باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »

جدول شماره ۲: نظام توسعه فردی و گروهی

ردیف	زیرنظام‌ها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۱-۲	برگزیدگان طرح منش استادی	مشارکت فعال و حضور برجسته در طرح «منش استادی» در بدو استخدام	به ازای هر ۸ ساعت شرکت: ۱ به ازای هر ۸ ساعت ارائه: ۲		۱۰	نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۲-۲	برگزیدگان نظام ارزیابی تعالی استادی و کاراده‌های شغلی	مشارکت فعال و حضور برجسته در نظام تعالی مهارت‌های استادی و شاگرد پروری در حین استخدام	به ازای هر نیمسال مشارکت و حضور: ۲		۱۵	نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
		شرکت / برگزاری در کارگاه‌های دانش‌افزایی و توانمندسازی اعضای هیئت علمی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی با ارائه گواهی معتبر برگزیدگان مسابقات قرآنی و نهج البلاغه و صحیفه سجادیه	به ازای هر ۸ ساعت شرکت: ۱ به ازای هر ۸ ساعت ارائه: ۲	به تناسب استانی، ملی و بین المللی تا ۱۰	۱۰	نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

دکتر علی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه	مهر مرکز هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه مرکز هیئت‌های امنای هیئت‌های ممیزه
---	--



باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
 بیست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دورهی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۶/۰۵/۱۴۰۴ »

جدول شماره ۳: کنش‌گری فرهنگی در رشته‌ها و حوزه‌های تخصصی دانشگاهی

ردیف	زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۱-۲	مشارکت در کرسی‌های ترویجی (عروضه و نقد دیدگاه علمی / مناظره علمی) در حیطه مطالعات تخصصی رشته تحصیلی با رویکرد معرفی و فرهنگی با تأیید هیئت حمایت از	طرحی و مشارکت فعالانه در برگزاری کرسی‌های آزاداندیشی، نقد و نظریه‌پردازی و سخنرانی فرهنگی - اجتماعی با تأیید مراجع ذی صلاح (مطابق با آئین نامه مصوب آبان ماه ۱۳۹۵ کرسی‌های آزاد اندیشی)	به ازای برگزاری هر کرسی: ۱ داوری: ۲ ارائه: ۴ به ازای شرکت در هر کرسی: ۱		۸	نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۲-۲	تولید محتوا و آرایه الگوواره‌های آموزشی و پژوهشی با رویکرد معرفی، فرهنگی - اجتماعی و تمدنی با هدف تقویت هویت ملی و امید آفرینی	تالیف کتاب درسی و کمک آموزشی با رویکرد فرهنگی و ارزشی بازدیدهای علمی و فناوری با رویکرد فرهنگی و اجتماعی طراحی نرم افزارهای آموزشی با رویکرد فرهنگی و اجتماعی مقاله علمی با رویکرد فرهنگی و اجتماعی خلق اثر هنری با رویکرد فرهنگی و اجتماعی تبصره: چنانچه امتیاز مربوطه از ماده ۳ آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیئت علمی از فعالیت‌های پژوهشی کسب شود، امتیازی به آن تعلق نخواهد گرفت.	هر مورد ۲ امتیاز		۱۰	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه معاون پژوهش و فناوری دانشگاه

دکتر علی عاکی صدیق  
 رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
**تصویب شد**  
 مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

۱۱

۱۳



باسمه تعالی  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
 پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۶/۰۵/۱۴۰۴ »

ادامه جدول شماره ۳: کنش گری فرهنگی در رشته ها و حوزه های تخصصی دانشگاهی

ردیف	زیر نظام ها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۳-۳	پیوست نگاری فرهنگی برای طرح های کلان منطقه ای / ملی	مدیریت پروژه پیوست نگاری فرهنگی و یا مشارکت فعال در آن عضویت در کارگروه های تدوین شیوه نامه ها و دستورالعمل های فرهنگی و اجتماعی تصویب شده	به ازای هر پیوست: تا ۳ (به تناسب ملی/استانی)		۱۵	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۴-۳	توسعه یادگیری اجتماعی و فرهنگی سازی رشته های تخصصی	طراحی سامانه، پلتفرم و یا رویداد های ترویجی با رویکرد آگاهی بخشی عمومی و یادگیری اجتماعی	به ازای هر مورد تا ۲ (به تناسب ملی/استانی) ۲		۱۰	نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۵-۳	کنشگری در عرصه جهاد تبیین	برگزاری کارگاه های آموزشی، سخنرانی ها و آثار علمی و حضور رسانه ای فعال در عرصه های فرهنگی و اجتماعی مورد نیاز کشور (دستاوردهای انقلاب اسلامی جمعیت و خانواده، اخلاق و معارف دینی و انقلابی، کاهش آسیب های اجتماعی، مبانی و آینده انقلاب اسلامی، قرآن و عترت، اربعین، عفاف و حجاب، ترویج فرهنگ مقاومت، ارزشهای دفاع مقدس، فرهنگ فاخر ایرانی - اسلامی و ...)	به ازای هر ۲ ساعت همکاری ۲ امتیاز (به تناسب استانی/ملی/بین المللی)		۱۰	

دکتر علی خاکی صدیق رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه	مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
--	--

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »



جدول شماره ۴: ایجاد و راهبری شبکه‌ها، پویش‌ها و رویدادهای مسأله‌محور فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی همسو با ارزش‌های فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی

ردیف	زیرنظام‌ها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۱-۴	شبکه خیران علم و فناوری	میزان جذب افراد خیر، سرمایه و برنامه‌های اثربخش	به ازای هر ۵۰۰ میلیون ریال جذب اعتبار نقدی یا معادل آن: ۲		۱۰	ریاست دانشگاه
۲-۴	مسئولیت‌پذیری و کنش‌گری اجتماعی در مواجهه با مسائل و بحران‌های جامعه در قالب مسئولیت‌های داوطلبانه اجتماعی	الف) طراحی / اجرا / مشارکت در رویدادهای حل مسأله، اردوهای جهادی، طرح‌های کلان ملی، اردوهای راهیان پیشرفت، راهیان نور ب) کنش‌گری فرهنگی و اجتماعی مؤثر در موقعیت‌های بحرانی خاص: مکانی / زمانی / اجتماعی ج) همکاری با بنیادهای حامیان دانشگاهی، گروه‌های جهادی و سازمان‌های مردم‌نهاد در برنامه‌های داوطلبانه مشارکتی در مسائل اولویت‌دار انقلاب و کشور	الف) به ازای هر فعالیت: ۲ ب) به ازای هر روز همکاری: ۳ ج) به ازای هر ۸ ساعت همکاری: ۱		۱۰	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

دکتر علی خاکی صدیق	مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه	مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۶/۰۵/۱۴۰۴ »

ادامه جدول شماره ۴: ایجاد راهبردهای شبکه‌ها، پویش‌ها و رویدادهای مسأله‌محور فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی همسو با ارزش‌های فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی

ردیف	زیرنظام‌ها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۲۴	کشور ایجاد شبکه‌های فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی در دانشگاه همسو با ارزش‌های فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی و به کارگیری آن برای حل مسائل فرهنگی اجتماعی در کشور	حضور مستمر و سازماندهی شده در فعالیتهای فرهنگی، اجتماعی ایجاد پویش‌های فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی همسو با ارزشهای انقلاب اسلامی	به ازای هر فعالیت: ۲		۶	معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

دکتر علی رضاکی صدیق  
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست شماره هفت - موضوع دستور دوازدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهر کرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »



جدول شماره ۵: کنشگری فرهنگی - اجتماعی مؤثر خارج از دانشگاه در محیط بین الملل

ردیف	زیر نظام‌ها	مؤلفه / شاخص	حداکثر امتیاز در واحد کار	ضریب گستردگی و اثر بخشی (۱-۲)	حداکثر امتیاز در ردیف	مرجع تأیید
۴	فعالیت در کنش‌گری فرهنگی - اجتماعی بین المللی اثر گذار در حوزه‌های تمدنی، میهنی، مبارزه با استکبار، انقلاب اسلامی، اربعین، اندیشه مهدویت و مقاومت	الف) حضور در نشستها و رویدادهای علمی/فرهنگی و اجتماعی بین المللی مرتبط با حوزه های مذکور ب) سخنرانی در مجامع بین المللی در حوزه های فرهنگی و اجتماعی مذکور ج) همکاری مؤثر در برگزاری رویدادهای بین المللی فرهنگی و اجتماعی	به ازای هر حضور: ۳ به ازای هر سخنرانی: ۱۰ به ازای همکاری در برگزاری هر رویداد: ۵		۲۰	مدیر دفتر همکاریهای بین الملل معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
		مجموع امتیازات کل			۳۰۰	

دکتر علی خاکی صدیق  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

باسمه تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پیوست شماره هفت - موضوع دستور سیزدهم

« صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دوره‌ی سوم هیئت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۶ »

- ماده ۵: در صورت لزوم، مراحل بازنگری شیوه‌نامه با تأیید شورای فرهنگی و اجتماعی و شورای دانشگاه و هیئت رئیسه دانشگاه انجام و سپس در هیئت امنای دانشگاه به تصویب خواهد رسید.
- ماده ۶: مسئولیت حقوقی افراد در پست های مختلف اجرائی مانع کسب امتیاز فرهنگی و اجتماعی برای سایر فعالیت ها و عضویت در شوراهای مختلف نمی گردد (امتیاز هر کدام از بندها مستقلا محاسبه می گردد).
- ماده ۷: مسئولیت نظارت بر حسن اجرا مفاد شیوه نامه اجرایی بر عهده ریاست دانشگاه است.
- ماده ۸: این شیوه نامه در ۸ ماده و ۵ تبصره، به استناد مصوبه صور تجلسه هیئت امنای دانشگاه شهرکرد مورخ ۱۴۰۴/۵/۱۶ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۴/۷/۱ به تصویب رسید.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر علی خاکی صدیق  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه